



Rise up by lifting others

FRANZISKA HETZENECKER

DATEV eG - People Lead

Über Franziska: Echte Führung beweist sich in der Komplexität. Als People Lead nutze ich meine systemische Erfahrung, um Teams sicher durch Veränderungsprozesse zu steuern und Klarheit zu schaffen. Mein Fokus liegt auf einer modernen Führungskultur und der ehrlichen Förderung von Talenten für eine Organisation, die menschlich bleibt und gleichzeitig ihre Ziele erreicht.

Was macht deinen Arbeitsalltag für dich besonders erfüllend und was fordert dich heraus?

Ich liebe es, wenn Menschen erkennen, dass sie bereits Skills besitzen, die ihnen bei der Lösung von Problemen nützt - obwohl ihnen das gar nicht bewusst war. Und genauso liebe ich es, nach dem Prinzip "Rise by lifting others" zu handeln.

Welche Hürde hat dich zuletzt wirklich gefordert und wie bist du durch sie gewachsen?

Zuletzt forderte mich die Moderation zwischen massiv unterschiedlichen Stakeholder-Interessen in einer Hochlastphase. Ich bin daran gewachsen, indem ich radikale Transparenz über Entscheidungsgrundlagen geschaffen habe. Das hat mir gezeigt, dass Klarheit das wichtigste Fundament für Vertrauen und Handlungsfähigkeit in Umbruchzeiten ist.

Welches Missverständnis über Frauen in Tech begegnet dir immer wieder?

Generell existiert über die Tech Branche sehr viel Unklarheit: Nein, wir sind nicht alle Nerds, ja auch Männer in Tech können Gefühle buchstabieren und ja, wir wollen alle wirksam sein! Frauen in Tech wird häufig zugeschrieben, dass sie besonders durchsetzungsstark oder besonders nerdig sein müssen. Wir sind bunt, so wie überall anders auch :-)

Was würdest du heute anders machen als noch vor fünf Jahren?

"Ich gehe heute Dinge deutlich strategischer an und lasse andere transparent an meinen Zielen, meinen Wünschen und Erwartungen teilhaben".

Welche Erkenntnis hat in den letzten Jahren deine Sicht auf Arbeit oder Leben am stärksten verändert?

Wow, was für ne coole Frage :-D da gibt es natürlich total viel. Ich denke, dass das aussprechen von Wünschen, Träumen, Zielen im besten Fall nach sich zieht, dass andere, die das hören, dir dabei helfen. Und zwar auch Leute, die du (noch) gar nicht so gut kennst.

Was wünschst du dir für Frauen in der Tech Branche?

Dass uns mehr zugetraut wird und dass unsere männlichen Verbündeten uns den Steigbügel dafür halten, dass wir gefragt werden - für Themen, Vorträge, Projekte.

Über welche Themen kann man sich mit dir stundenlang austauschen?

Female Empowerment, Frauen in Führung, unterschiedliche Standards bei Mutter- und Vaterschaft, Veganismus, Rise by lifting others, für sich einstehen/sich selbst ins Spiel bringen, Wandern, Wohnmobilurlaub (freistehen), Politik

Was möchtest du an andere Frauen weitergeben?

Dass wir zusammenhalten und uns gegenseitig fördern- und das möchte ich vorleben.

VERNETZE DICH JETZT

