

Digitale Transformation von KMU



Referentin
Pia-Yvonne Kapp | upDATE

Geschäftsführerin bei der
upDATE Gesellschaft für Beratung & Training mbH
www.update-training.com

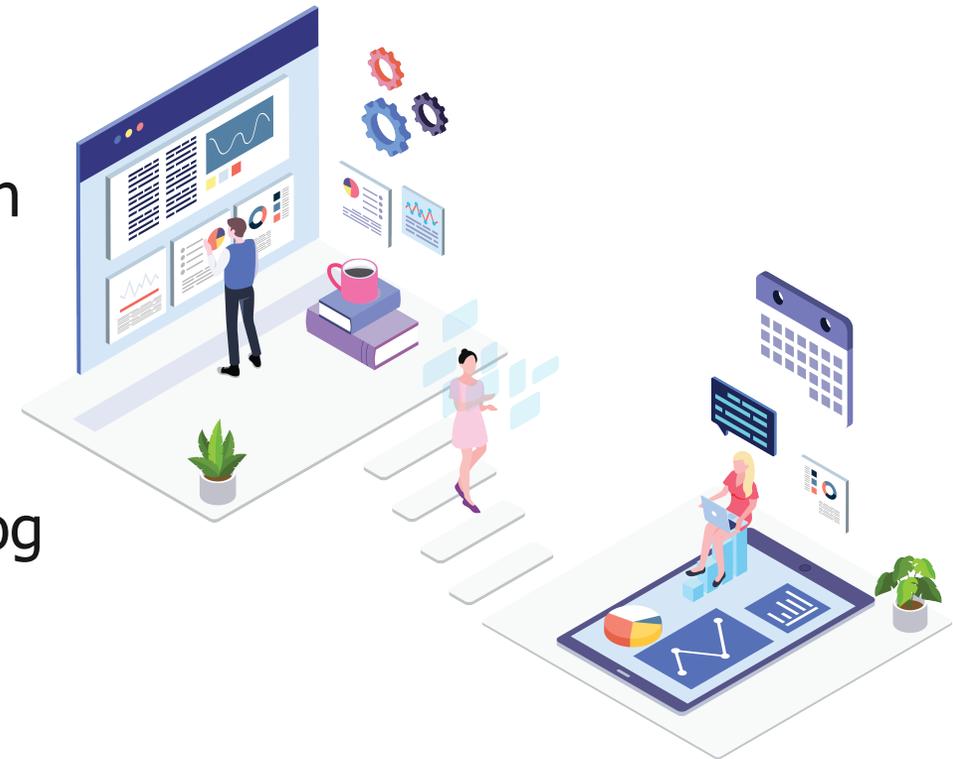


Referent
Walter Kapp | upDATE

Transformations- und Innovationsbegleiter
upDATE Gesellschaft für Beratung & Training mbH
www.update-training.com

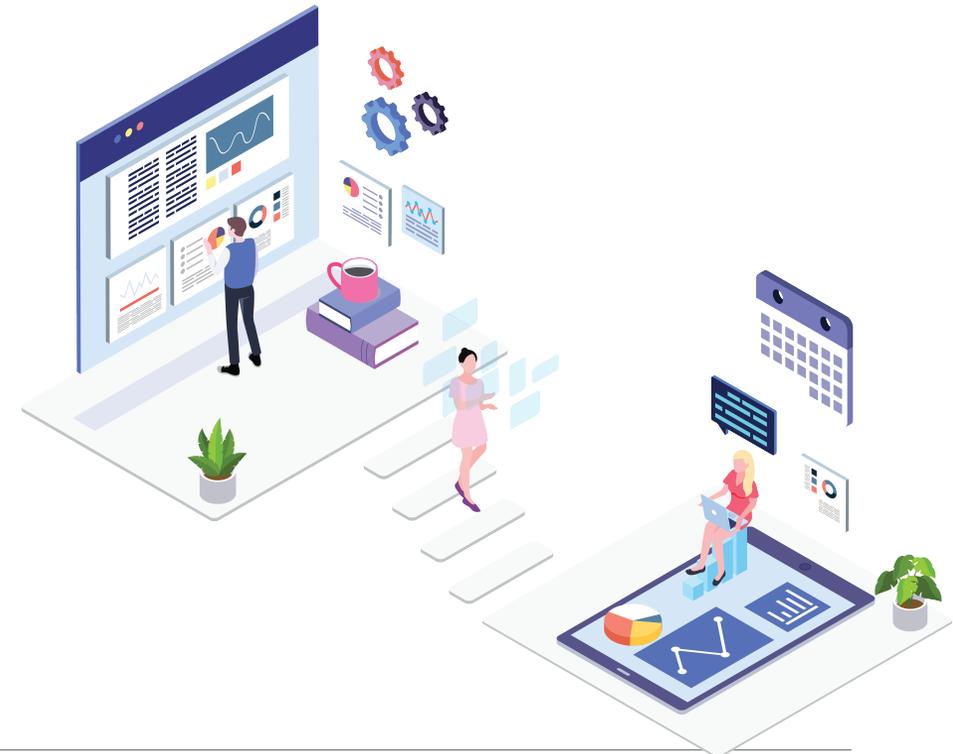
Intro

- WAS → Denkanstöße
- WIE → Überblick, Beispiele & Erfahrungsaustausch
- WARUM → Bedarf am Markt
- WOZU → Begeistern für einen gemeinsamen Dialog



Was ist digitale Transformation bzw. was verstehen wir darunter?

- Digital arbeiten = digitale Transformation?
- Corona & digitale Transformation
- Unser Beispiel
- „Formel“ für gelungene Transformationsprozesse
- Ihre Herausforderungen & Challenges



Seit Corona machen (oder können) plötzlich alle „digital“

Aus analog wird digital, aus starr wird flexibel, aus klassisch wird agil

Virtuelle Teams & Führung

HomeOffice & Vertrauen

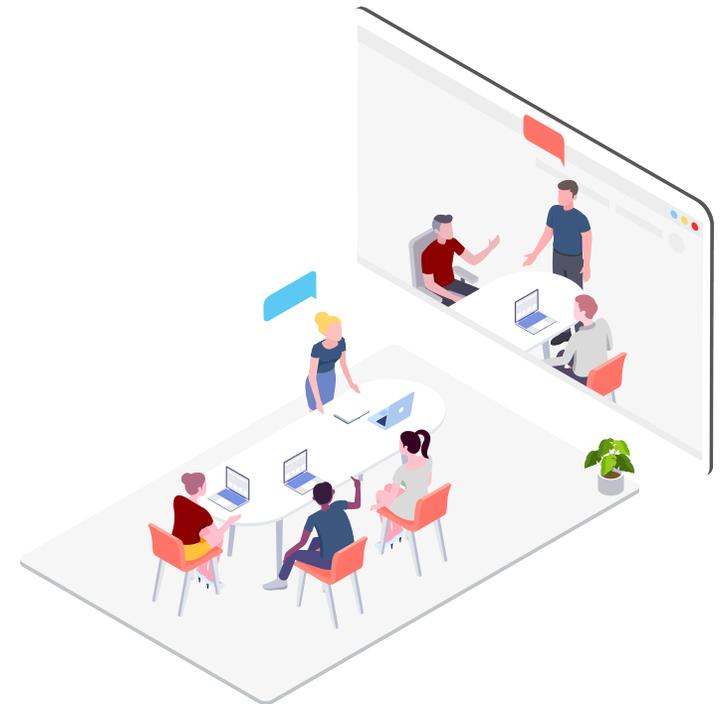
Digitale Zusammenarbeit

Mensch

Kultur

Technik

Reicht das schon? Nur ein Zwischenschritt?
Funktioniert es nur weil externe Einflüsse wirken?



Herausforderungen von Führungskräften (für die Arbeitsorganisation)

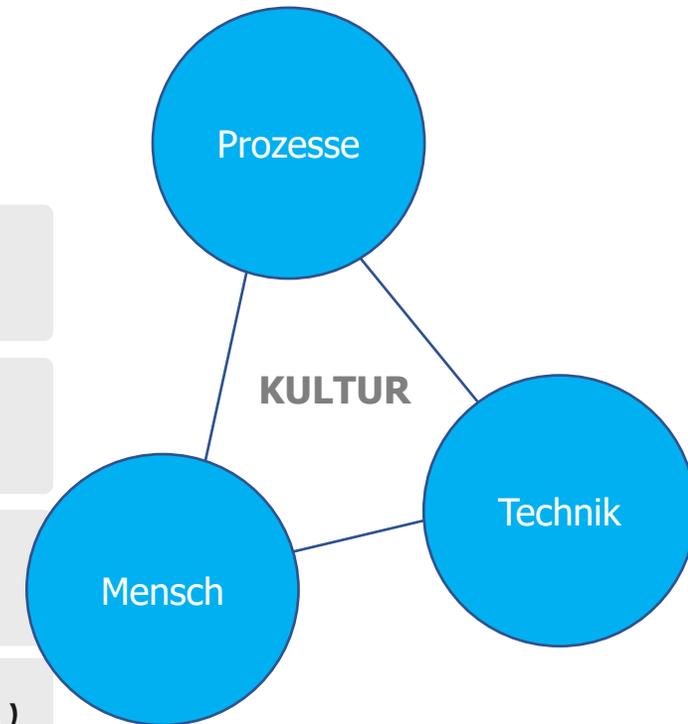
Umfrage
mit 600
Führungs-
kräften

„Managen der Komplexität der Zusammenarbeit“ (60%)

„Anpassen der Führungskultur an flexiblere Arbeitsmodelle“ (53%)

„Anpassen der Unternehmenskultur“ (44%)

„Organisation zeitlich & räumlich unabhängiger Arbeitsmodelle“ (42%)



Am Anfang stand die Idee

Technologischer Vorsprung

Zusammenarbeiten von überall

Trainieren ohne zu Reisen

Verkürzen von Prozessen

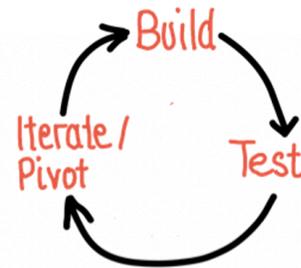
Einbinden von Kunden



Am Anfang stand die Idee

Digitale Transformation, wie läuft dies ab?

upDATE 
Vertrieb leben!



Probieren statt Perfektion

Zusammenarbeit statt Konkurrenz

Veränderungen zulassen

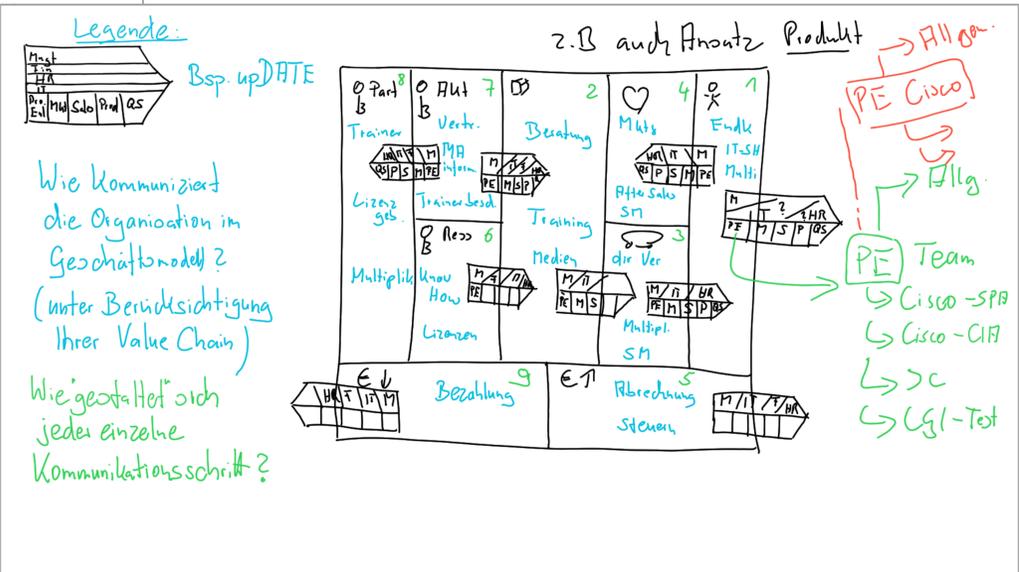
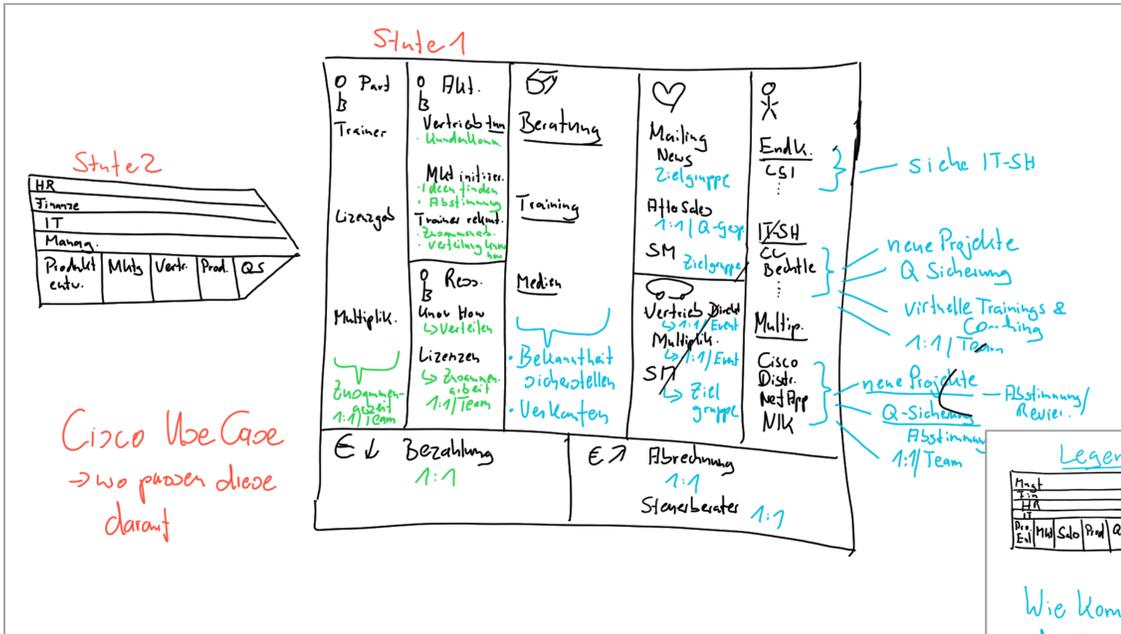


Am Anfang stand die Idee

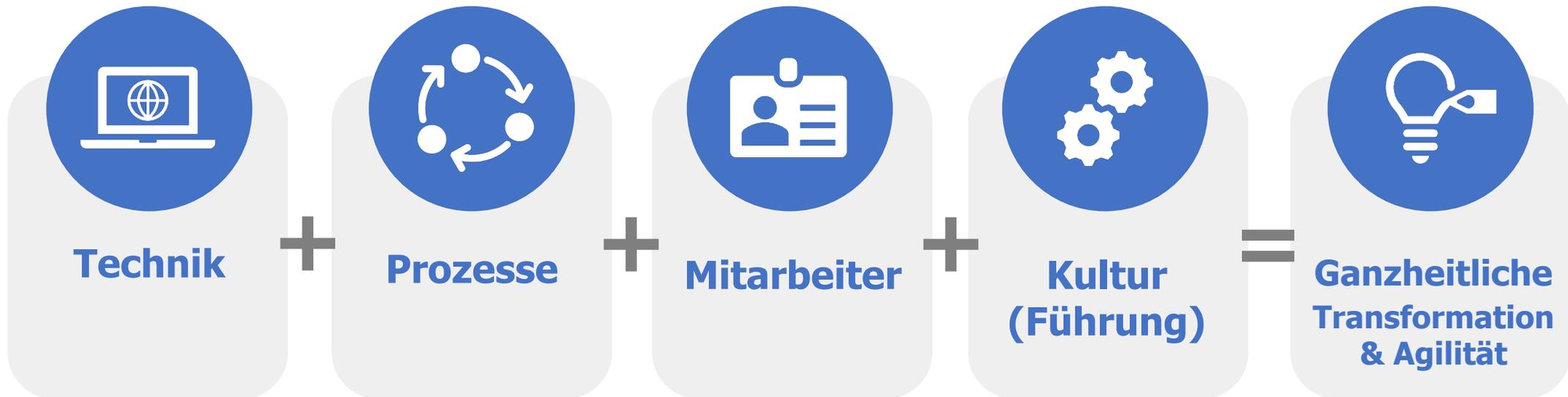
Geschäftsmodell

Porter als Schnittstellendefinition

Mitarbeiter einbinden

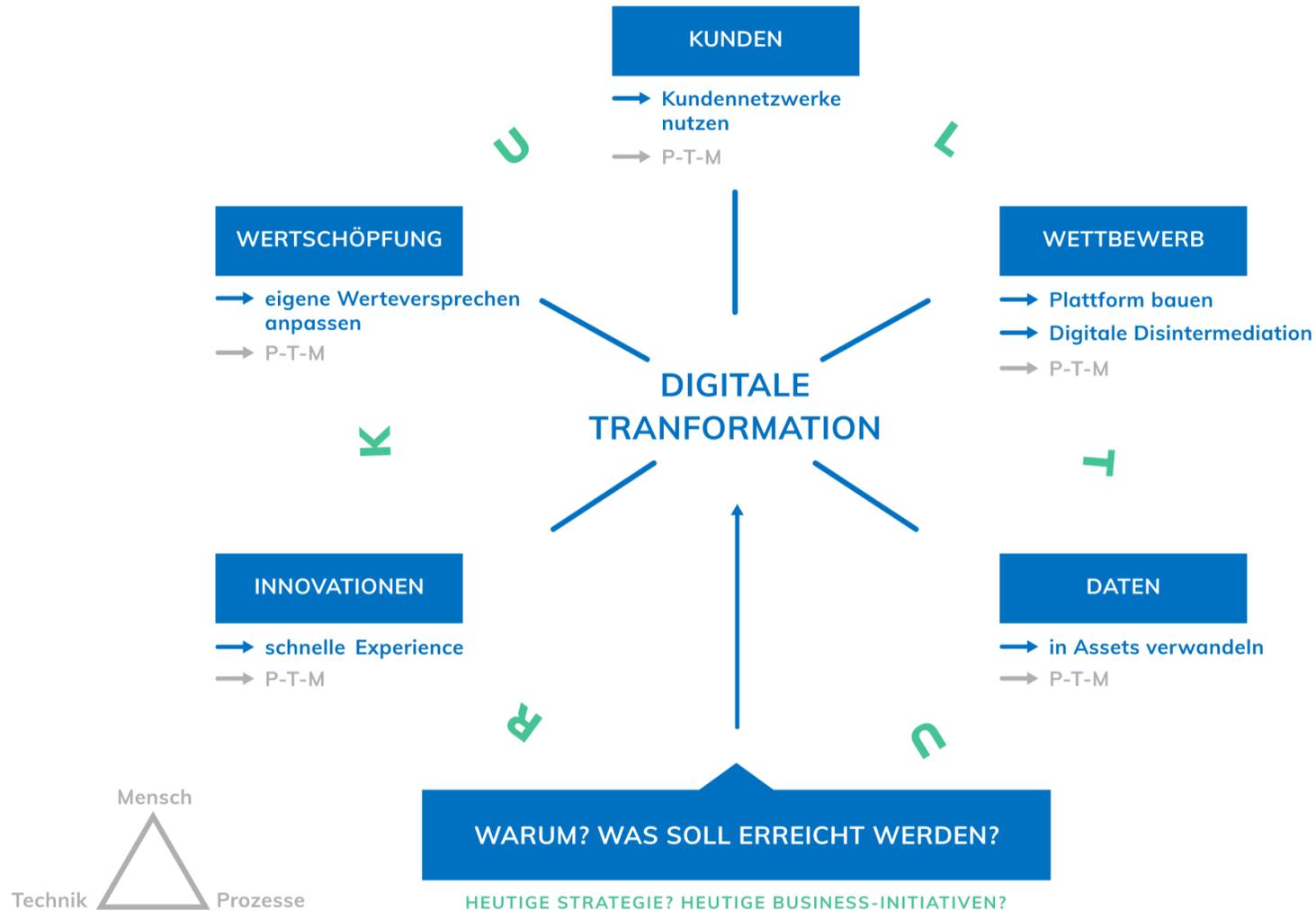


Transformation funktioniert nur wenn alle Bereiche berücksichtigt werden



"walk what you talk"

Arbeitspapier für Status Quo-Analyse



Ihre Beispiele und Herausforderungen

Wir freuen uns auf weitere Fragen und Ideen!

...gerne auch nach der Session
via Xing, LinkedIn, ...



XING

- https://www.xing.com/profile/Pia_Kapp/cv
- https://www.xing.com/profile/Walter_Kapp/cv
- <https://www.xing.com/companies/updategesellschaft%C3%BCrberatungundtrainingmbh>

Quellen, Bilder:

- <https://elements.envato.com/de/>