



Menschenführung im Wandel

vom Leitwolf zur agilen
Führungskraft

DATEV eG

Zukunft gestalten. Gemeinsam

Seit 1966!

RUND
382.000
KUNDEN
VERTRAUEN
DATEV

26
STANDORTE
SICHERN BUNDESWEIT
REGIONALE PRÄSENZ


8.013 
MITARBEITER

UMSATZ 2019
VON
1,1
MILLIARDEN EURO

Genossenschaftlicher IT-
Dienstleister für
Steuerberater,
Wirtschaftsprüfer und
Rechtsanwälte sowie deren
Mandanten

Die Menschen sind uns wichtig!

Frau

Generation Y

Personal

Mitarbeiterin



Franziska Hetzenecker

HR Business Partner
DATEV eG

Psychologie B.Sc.
Systemische Beraterin in Ausbildung
(DGSF e.V.)

Mann

Generation X

Entwicklung

Führungskraft



Steffen Henne

Führungskraft Personal
DATEV eG

Lehrbeauftragter FAU- Nürnberg

**Wie stark hat sich in euren
Firmen die Kultur in den
letzten 10 Jahren verändert?**

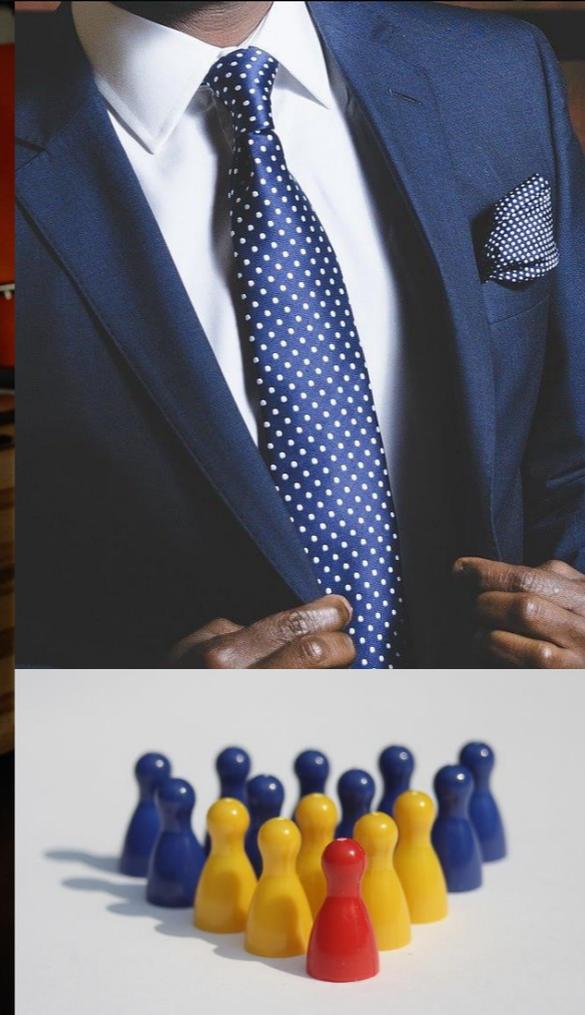
www.menti.com

57 64 57 4

2008



1998



Seither hat sich viel verändert...

Wie stark hat sich bei euch die Kultur in den letzten 10 Jahren verändert? Ergebnisse

DATEV Führung heute

Neue Führungskultur

unklare Anforderungen

hoher Marktdruck

schnelle Wettbewerber

neue komplexe
Problemstellungen

Why

time-to-market

Kultur des Lernens

dezentrale Entscheidungen

kurze Entwicklungszyklen

Fokussierte Führungsrollen

- ✓ Mitarbeiter
- ✓ Organisation
- ✓ Team



**Führungskraft
Personal**



Team



Product Owner

- ✓ Kunde
- ✓ Produkt



Scrum Master

- ✓ Prozesse
- ✓ Team

Führungskraft Personal



91 Führungskräfte Personal, Tendenz steigend



Zuständig für über 2200 Mitarbeiter



Auswirkungen auf nahezu alle Produkte/Kunden

Führungskraft Personal



- **Fokussierung**
 - + Personalentwicklung
 - + Teamentwicklung/-performance
 - + Bessere Zusammenarbeit im Führungsteam

Quelle: Bild von Free-Photos auf Unsplash

Akzeptanz bei den Mitarbeitern



- + Personalentwicklung
- + Feedback
- + Teamentwicklung
- + Motivation
- + Anerkennung
- + Persönlichkeitsentwicklung
- + Erfolg

Quelle: Bild von Free-Photos auf Unsplash

#FührungskraftWerden



Quelle: Bild von Free-Photos auf Pexels

Was fällt euch spontan beim Wort Assessment Center ein?

www.menti.com

57 64 57 4

Was fällt uns spontan beim Wort Assessment Center ein?

Quelle: Bild von Free-Photos auf Pexels

Woher wir kommen...

Klassisches Assessmentcenter

Ein Verfahren für alle

Wohin wir gegangen sind...

Keine „Prüfung“

Individuelles Verfahren

Fokus auf Stärken

Selbstorganisation, -verantwortung und -reflektion



Der Weg eines Mitarbeiters mit Potenzial bei #FührungskraftWerden sieht folgende Schritte vor

Dauer: ≤6 Monate
Individueller Prozess

Standortbestimmung
Kompetenzprofil

Entwicklungs-
vereinbarung

Herausfordernde Aufgaben
„Challenges“
Feedback/Reflexion

Ergebnis:
Profil Canvas

Bewerbung auf offene
Positionen

Und jetzt ihr! Eure Fragen

Quelle: Bild von Free-Photos auf Pexels



Zukunft gestalten. Gemeinsam.