

## Agil über alles? Wann funktionieren agile Methoden überhaupt?



**Referentin**  
**Pia-Yvonne Kapp | upDATE**

Geschäftsführerin bei der  
upDATE Gesellschaft für Beratung & Training mbH  
[www.update-training.com](http://www.update-training.com)

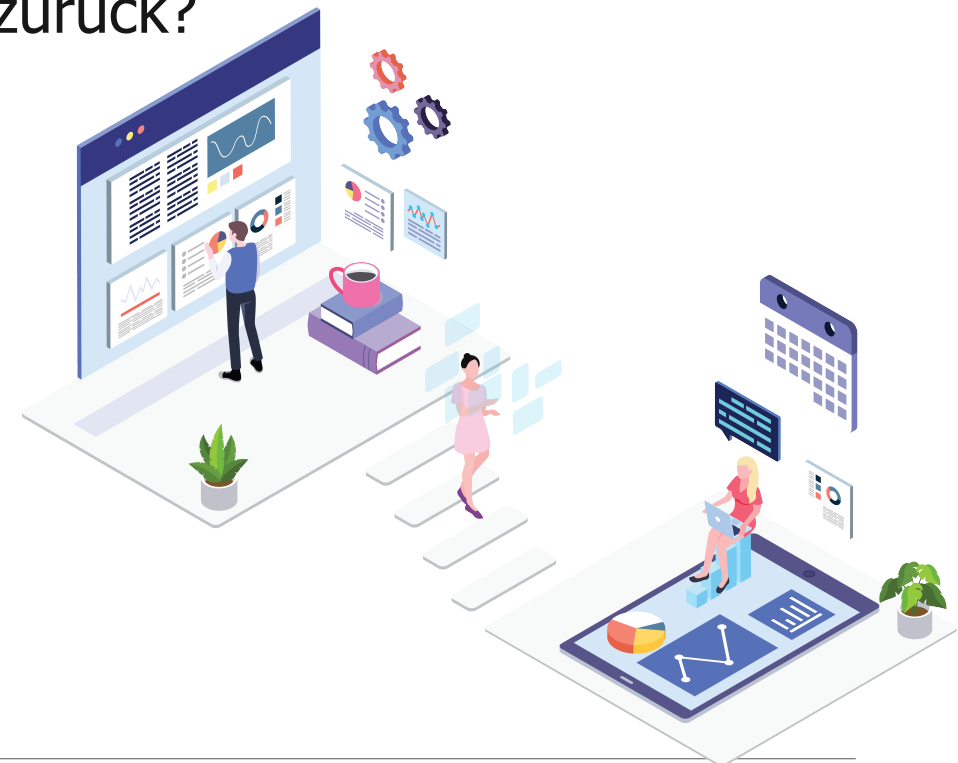
**Co-Referent**  
**Max Althaus | upDATE**

Trainer und Coach bei der  
upDATE Gesellschaft für Beratung & Training mbH  
[www.update-training.com](http://www.update-training.com)



# Intro

- Wann funktionieren agile Methoden überhaupt?
- Oder muss man manchmal auch zum klassischen zurück?
- Ist agile Führung alles?
- Welche Voraussetzungen sind für die erfolgreiche Umsetzung essenziell?
- Wird nach Corona in Deutschland wieder klassisch geführt?



# Seit Corona machen (oder können) es alle

Aus analog wir digital, aus starr wird flexibel, aus klassisch wird agil

Virtuelle Teams & Führung

HomeOffice & Vertrauen

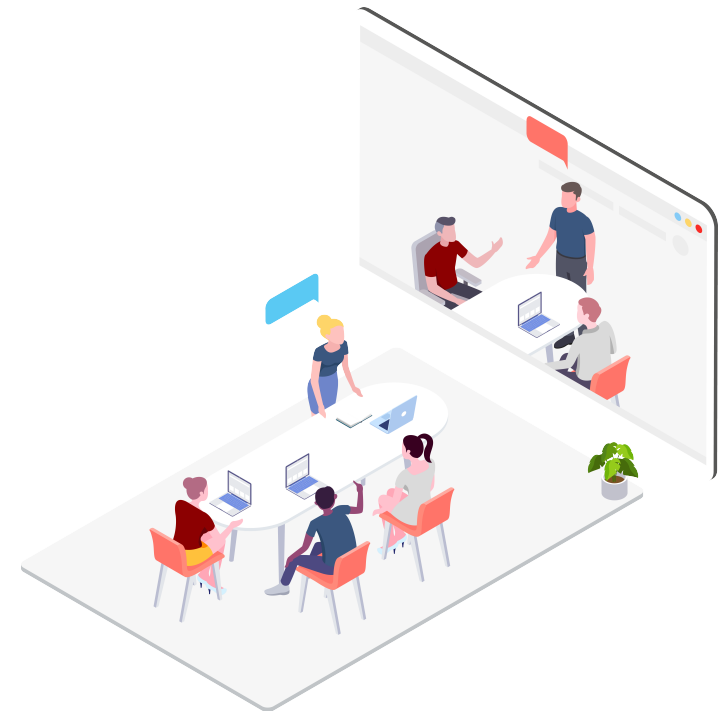
Digitale Zusammenarbeit

Mensch

Kultur

Technik

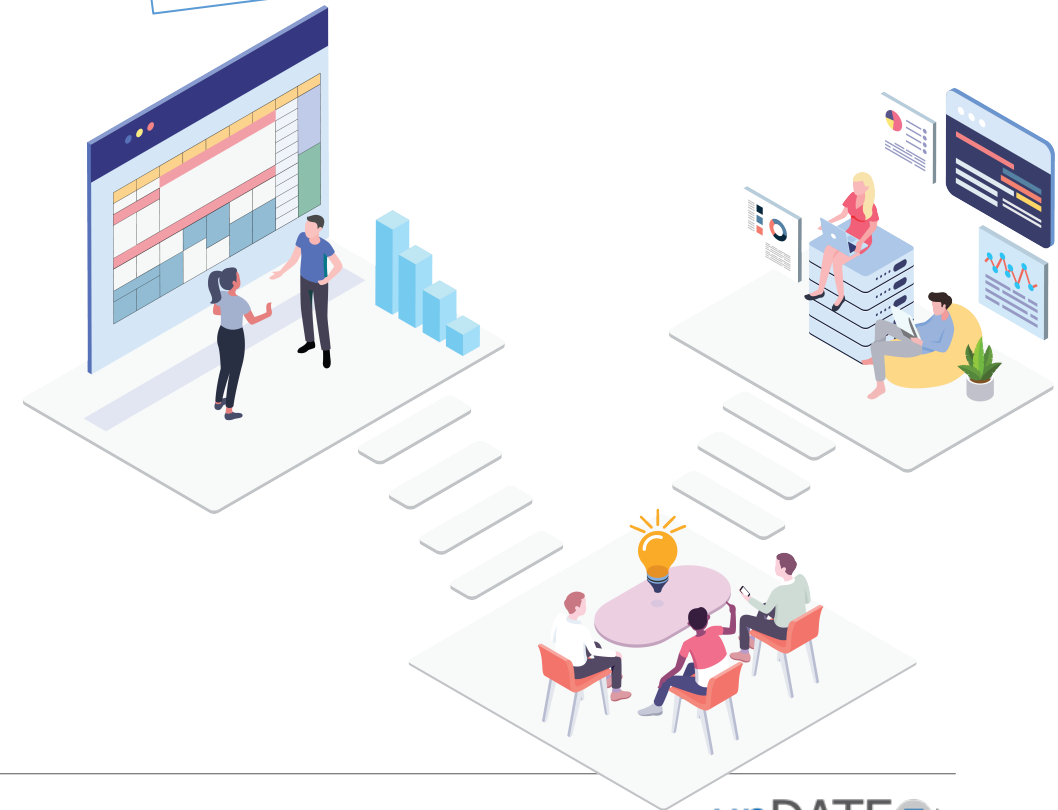
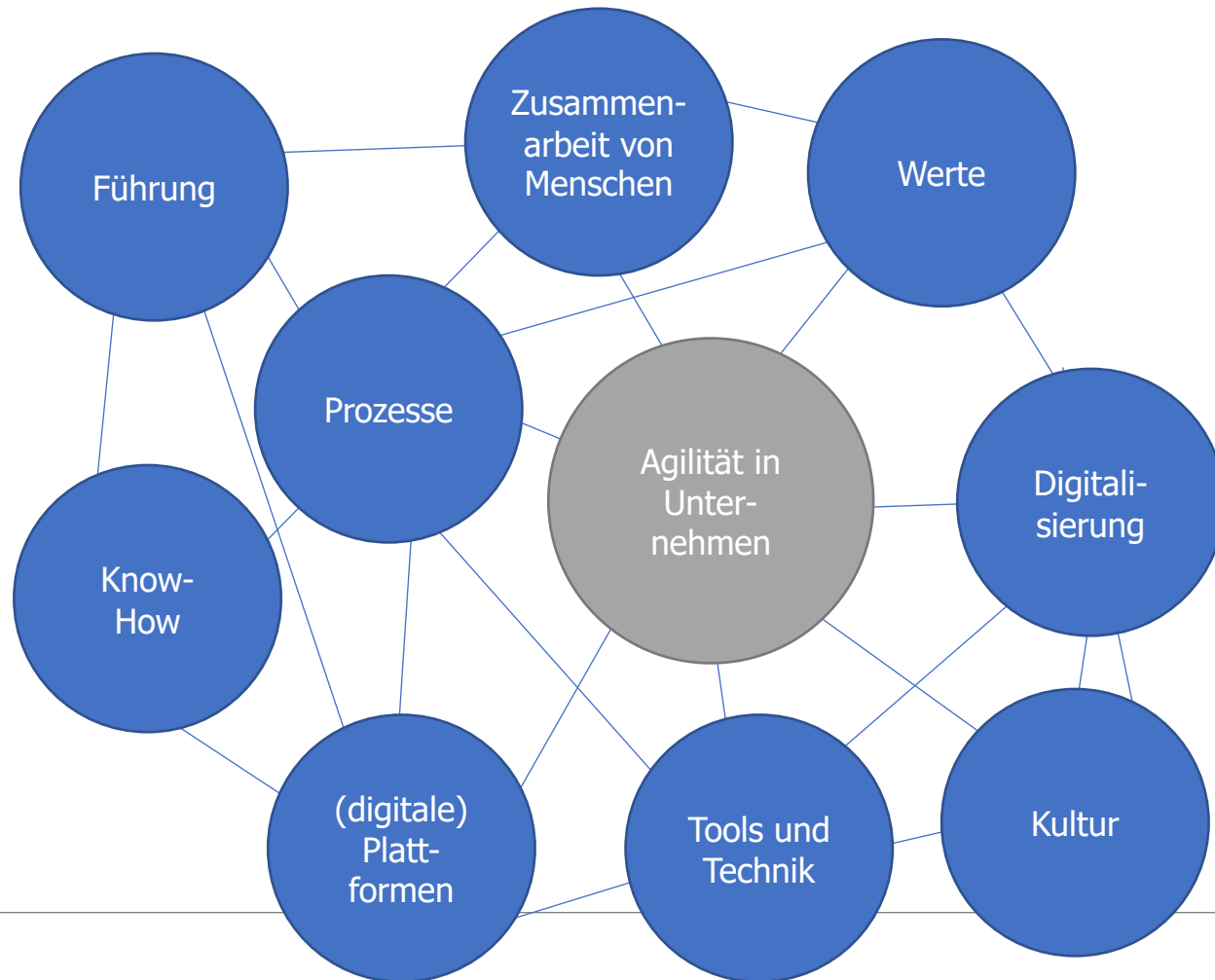
Reicht das schon? Nur ein Zwischenschritt?  
Funktioniert es nur weil externe Einflüsse wirken?



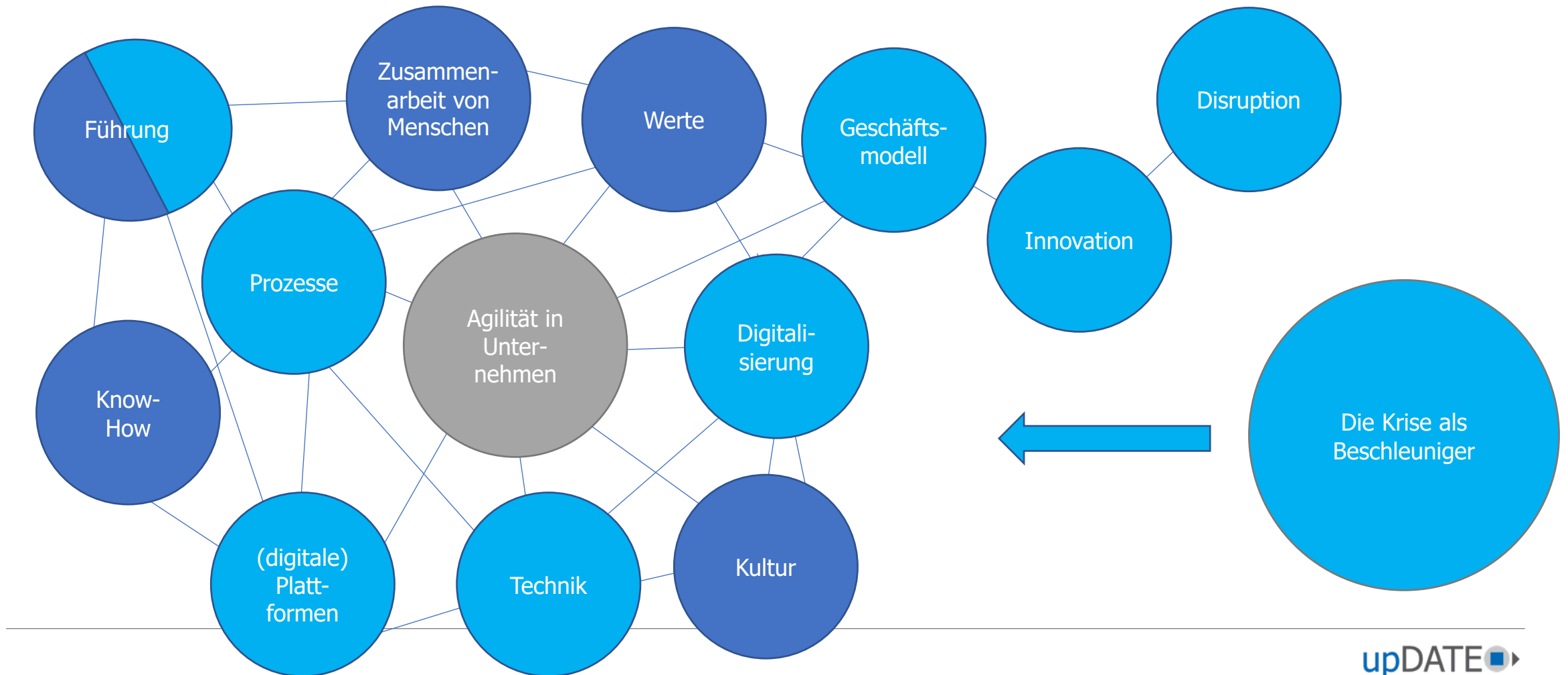
# Was macht Agilität in Unternehmen aus?

Aus unserer Diskussion 😊

- Agilität ganzheitlich betrachten
- Agilität ist nicht nur Führung
- Motivation (Wille) jedes Einzelnen relevant
- Werte, Prinzipien, Methoden ebenso Bestandteil
- Arbeitsumfeld (Ort und Ausstattung)



# Welchen Einfluss hat(te) Corna?



# Herausforderungen von Führungskräften (für die Arbeitsorganisation)

Umfrage  
mit 600  
Führungs-  
kräften

## Aus unserer Diskussion 😊

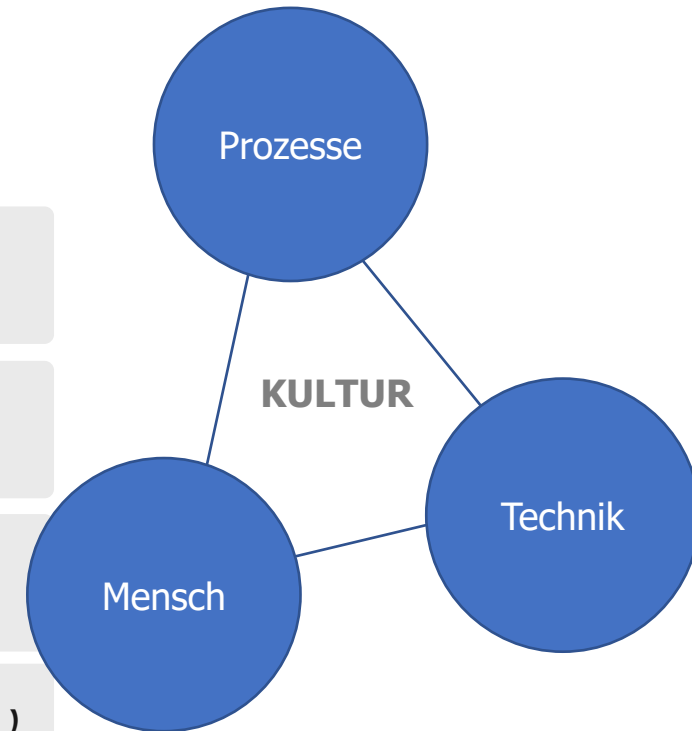
- Umfrage schon vor Corona-Zeiten
- Quelle: Statisa (Herausforderungen der digitalen Transformation auf die Arbeitsorganisation von 2018)

*„Managen der Komplexität der Zusammenarbeit“ (60%)*

*„Anpassen der Führungskultur an flexiblere Arbeitsmodelle“ (53%)*

*„Anpassen der Unternehmenskultur“ (44%)*

*„Organisation zeitlich & räumlich unabhängiger Arbeitsmodelle“ (42%)*



# Agilität funktioniert nur wenn alle Bereiche berücksichtigt werden

Aus unserer Diskussion 😊

- Alle Stellhebel (Bereiche) hinterfragen
- Technik, Prozesse & Strukturen als Basis für digitale Zusammenarbeit



# Unser Beispiel – upDATE

Aus unserer Diskussion 😊

- Der Mensch im Mittelpunkt
- Ständiger Prozess, dranbleiben



## Technik

- ✓ **Software:** alle Programme in/aus der Cloud (O365)
- ✓ **Hardware:** Laptops für jeden (auch Verwaltung & BackOffice) für mobiles Arbeiten
- ✓ **Collaboration:** Tool Webex Teams



## Prozesse

- ✓ **Austausch:** Daily standup (15min virtuell)
- ✓ **Teams:** arbeiten in Projektgruppen
- ✓ **Infos:** keine Emails (intern), nur VideoCalls (in- & extern), alle Infos im Collab-Tool (Projekträume)
- ✓ **Hybrides Arbeiten** (von zuhause, im Office) – situations-orientiert!



## Mitarbeiter

- ✓ **Einbeziehen:** in Entscheidungen zu Tools, Prozessen, ...
- ✓ **Entwickeln:** Training, Coaching, ...
- ✓ **Anteil haben:** Sinnfrage geklärt, intrinsische Motivation gestärkt



## Führungskultur

- ✓ **Gleichberechtigung:** Geschlechter, Alter (20-65), mehr Frauen als Männer, gleiche Bezahlung
- ✓ **Offenheit & Transparenz:** zu Strategie, zu Zahlen, zur Krise, ..., kununu
- ✓ **Walk what you talk**



# Technik

✓ Ihre Inputs

# Prozesse

✓ Ihre Inputs

# Mitarbeiter

✓ Ihre Inputs

# Führungskultur

✓ Ihre Inputs

# Zusammenfassung

## **Wann funktionieren agile Methoden überhaupt?**

- Erst wenn alle vier Bereiche (aus unserem Beispiel) berücksichtigt wurden
- Es reicht nicht an einer Stellschraube zu drehen

## **Oder muss man manchmal auch zum klassischen zurück?**

- Viel wichtiger ist es situationsabhängig zu führen,  
Ja, machmal bzw. übergangsweise, kann man klassisch führen (müssen, siehe Corona).
- Aus Überzeugung tun, nicht weil es gerade Trend ist.

## **Ist agile Führung das Allheilmittel?**

- Nein, denn Führung ist nur ein Teil der Agilität.
- Kultur muss stimmen, Mitarbeiter müssen wollen, FK müssen es aus Überzeugung tun und ausgebildet sein

## **Wird nach Corona in Deutschland wieder klassisch geführt?**

- Das wird sich zeigen, wer nicht die Chance in der Krise gesehen hat, sondern nur als Mittel zum Zweck, der wird zum „Alt-Bekanntem“ zurückkehren

# Wir freuen uns auf weitere Fragen und Ideen!

...gerne auch nach der Session  
via Xing, LinkedIn, ...

